

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ

Кафедра _____ Логістичне управління та безпека руху на транспорті _____

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Декан/директор
ННІ транспорту і будівництва
Кузьменко С.В.

“ _____ ” _____ 20__ р

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.01 РОЛЬ ПЕРСОНАЛУ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ НОРМ БЕЗПЕКИ ТА ЙОГО

СЕРТИФІКАЦІЯ

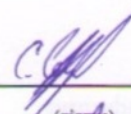
(шифр і назва навчальної дисципліни)

Ступінь вищої освіти _____ магістр _____
(бакалавр, магістр)

Факультет / інститут (назва інституту, факультету)	Галузь знань (шифр і назва галузі знань)	Спеціальність (шифр і назва спеціальності)	Освітня програма (назва освітньої програми)
ННІ транспорту і будівництва	27 - Транспорт	273 – Залізничний транспорт	Інтероперабельність і безпека на залізничному транспорті

Розробники: Семенов С.О. доцент кафедри ЛУБРТ, к.т.н., доцент.

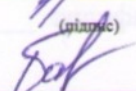
(прізвище та ініціали, посади, науковий ступінь та вчене звання)



(підпис)

Баранов І.О., доцент кафедри ЛУБРТ, к.т.н.

(прізвище та ініціали, посади, науковий ступінь та вчене звання)



(підпис)

(прізвище та ініціали, посади, науковий ступінь та вчене звання)

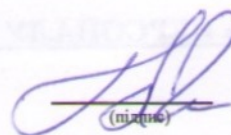
(підпис)

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри (предметної комісії):
логістичного управління та безпеки руху на транспорті

(назва кафедри)

Протокол № 2 від "10" вересня 2020 р.

Завідувач кафедри (голова предметної комісії):



(підпис)

Чернецька-Білецька Н.Б.

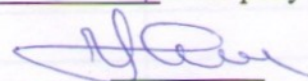
(прізвище та ініціали)

Схвалено методичною комісією факультету/інституту:
Навчально-наукового інституту транспорту і будівництва

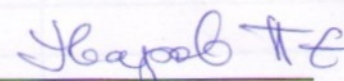
(назва факультету/інституту)

Протокол № 1 від «23» 09 2020 року

Голова методичної комісії:



(підпис)



(прізвище та ініціали)

Анотація навчального курсу

Цілі вивчення курсу:	<p>Вивчення закономірностей впливу функціональних якостей персоналу підприємств на безпеку роботи транспортної інфраструктури.</p> <p>Мета лекційних занять – надання знань норм безпеки персоналу при роботі залізничних підприємств та його сертифікація з урахуванням вивчення методів управління персоналом.</p> <p>Мета проведення практичних занять: Закріплення і поглиблення знань щодо впливу людського фактора на безпеку роботи транспортної інфраструктури. Вироблення навиків у виконанні практичних і інших досліджень рівня культури безпеки (на рівні «залучення персоналу») із застосуванням сучасних обчислювальних пристроїв, необхідної довідкової літератури, нормативно-технічної документації та ін.</p> <p>Мета виконання самостійної роботи – набуття навичок щодо самостійного вивчення нового матеріалу з урахуванням Європейського досвіду забезпечення безпеки. Поглиблення і закріплення знань, отриманих на лекціях, придбання навиків роботи з науково-технічною, довідковою літературою і на сучасних комп'ютерах.</p>
Результати навчання:	<p><i>Знати</i> фізіологічні (пов'язані із загальним фізичним станом людини) звички та потреби персоналу; психологічні (пов'язані з особистісними характеристиками людини, з особливостями її психіки, психологічними процесами, що протікають в його нервовій системі).</p> <p><i>Вміти</i> враховувати соціально-психологічні чинники при колективній роботі персоналу, на практиці застосовувати стимулювання, як цілеспрямовані заходи впливу на окремих працівників і колективів. Виконувати аналіз та дослідження ролі персоналу в забезпеченні норм безпеки та якісно оцінювати обстановку в колективній роботі.</p>
Передумови до початку вивчення:	<p>Проблемне поле дисципліни знаходиться у межах тематики інших дисциплін освітньої програми «Інтероперабельність і безпека на залізничному транспорті» спеціальності 273 «Залізничний транспорт», а саме: «Охорона праці в галузі» та «Сертифікація підприємств за нормами безпеки».</p>

Мета курсу (набуті компетентності)

Вивчення курсу забезпечує набуття здобувачем вищої освіти наступних компетентностей:

- Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності;
- Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми в галузі залізничного транспорту;
- Здатність демонструвати розуміння правових рамок, що мають відношення до функціонування об'єктів та систем залізничного транспорту України, зокрема питання персоналу, здоров'я, безпеки і ризику (у тому числі екологічного ризику);
- Здатність до вирішення завдань на транспорті, враховуючи ризику при плануванні або впровадженні технологічних процесів на об'єктах та системах залізничного транспорту;
- Здатність до роботи у колективі, організації його роботи та мотивування учасників;
- Здатність до вивчення алгоритму дослідження «людського фактора» в виробничих системах (на транспорті);
- Здатність до вивчення основних методик дотримання безпеки функціонування технологічної системи на залізничному транспорті;
- Здатність досліджувати, аналізувати соціально-психологічні чинники при колективній роботі персоналу;
- Здатність застосовувати системний підхід до вирішення проблем на основі досліджень ролі персоналу в забезпеченні норм безпеки.

Структура курсу

№	Тема	Години (Л/ПЗ/СР)	Стислий зміст	Інструменти і завдання
1.	Роль персоналу у забезпеченні безпеки функціонування технологічних систем.	3/3/12	Безпека функціонування технологічної системи. Кадрова політика компанії щодо підбору кандидатів.	Обговорення Поточне опитування Тестування
2.	Особливості підготовки до несподіваних катастрофічних подій	3/3/12	Поняття «Чорні лебеді». Рекомендації підготовки до несподіваних катастрофічних подій	Обговорення Поточне опитування Тестування
3.	«Управління» порушеннями правил.	3/3/12	Психологічні причини порушень. Людський фактор: неминучість помилок. Типи порушень	Обговорення Поточне опитування Тестування
4.	Особливості управління персоналом підприємств залізничного транспорту.	3/3/12	Управління трудовими ресурсами як складова частина загального управління підприємством. Роль діяльності залізниці в сфері управління персоналом. Заходи, що спрямовані на підвищення ефективності управління залізничним підприємством	Обговорення Поточне опитування Тестування
5.	Стратегії управління трудовими ресурсами залізничних підприємств	4/4/12	Проблеми управління трудовими ресурсами. Аналіз особливостей стратегій управління. Склад завдань управління трудовими ресурсами	Демонстрація матеріалів Поточне опитування Тестування
6.	Особливості сертифікації персоналу в Україні.	4/4/12	Органи з сертифікації персоналу. Організація сертифікації персоналу органів з оцінки відповідності	Обговорення Поточне опитування Тестування
7.	Основні правила встановлення кваліфікації персоналу	4/4/11	Оцінка кваліфікації керівних кадрів на залізничному підприємстві. Оцінка	Демонстрація матеріалів Поточне опитування

			трудової діяльності персоналу. Оцінка кваліфікації персоналу	Тестування
8.	Європейський досвід забезпечення безпеки руху.	4/4/11	Основні положення директиви ЄС 2004/49: Розвиток та управління безпекою, Сертифікація та ліцензування безпеки та ін.	Обговорення Поточне опитування Тестування

Рекомендована література

1. Сертифікація персоналу: навч. Посібник / І.П. Білокур. – К.: НАУ, 2014. – 364 с.
2. Управління якістю виробництва та обслуговування: навч. посібник. – Х.: ФОП Александрова К.М., 2015. – 192 с.
3. Директива ЄС 2004/49. [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <https://logistic.clan.Su/publ/3-1-0-20>. — Назва з екрану.
4. Директива ЄС 2007/59. Сертифікація машиністів поїздів;
5. EPSF. Інструкція з отримання сертифікату по безпеці руху для Національній залізниці (RFN), 2009;
6. Експлуатація локомотивів та локомотивне господарство: методичні вказівки до курсового та дипломного проектування /уклад. Л.Ф. Гагін, М.І.Капіца, Д.В.Бобирь; Дніпропетр. нац. ун-т залізн. трансп. Ім. ак.Лазаряна. – Дніпропетровськ., 2015.- 47 с.;
7. Соломанідіна Т. О., Соломанідін В. Г. Мотивація трудової діяльності персоналу. - М.: Журнал «Управління персоналом», 2015.

Методичне забезпечення

1. Конспект лекцій з дисципліни «Роль персоналу в забезпеченні норм безпеки та його сертифікація» (для здобувачів вищої освіти спеціальності 273 «Залізничний транспорт» за ОП «Інтероперабельність і безпека на залізничному транспорті») (Електронне видання) / Уклад.: С.О. Семенов, І.О. Баранов. – Северодонецьк: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2020. – 139 с.
2. Методичні вказівки до виконання практичних завдань з дисципліни «Роль персоналу в забезпеченні норм безпеки та його сертифікація» (для студентів, які навчаються за спеціальністю 273 «Залізничний транспорт», («Інтероперабельність та безпека на залізничному транспорті») для усіх форм навчання) (Електронне видання) / Уклад.: І.О. Баранов, С.О. Семенов. – Северодонецьк: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2020. – 42 с.
3. Методичні вказівки до виконання самостійної роботи з дисципліни «Роль персоналу в забезпеченні норм безпеки та його сертифікація» (для студентів, які навчаються за спеціальністю 273 «Залізничний транспорт», («Інтероперабельність та безпека на залізничному транспорті») для усіх форм навчання) (Електронне видання) / Уклад.: І.О. Баранов. – Северодонецьк: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2020. – 31 с.

Оцінювання курсу

Інструменти і завдання	Кількість балів
Обговорення	10
Поточне опитування	10
Тестування	10
Ітогове завдання	20
Екзамен	50

Шкала оцінювання здобувачів вищої освіти

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
74-81	C		
64-73	D	задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Політика курсу

<i>Плагіат та академічна доброчесність:</i>	Студент може пройти певні онлайн-курси, які пов'язані з темами дисципліни, на онлайн-платформах. При поданні документу про проходження курсу студенту можуть бути перераховані певні теми курсу та нараховані бали за завдання. Під час виконання завдань студент має дотримуватись політики академічної доброчесності. Запозичення мають бути оформлені відповідними посиланнями. Списування є забороненим.
<i>Завдання і заняття:</i>	Всі завдання, передбачені програмою курсу мають бути виконані своєчасно і оцінені в спосіб, зазначений вище. Аудиторні заняття мають відвідуватись регулярно. Пропущені заняття (з будь-яких причин) мають бути відпрацьовані з отриманням відповідної оцінки не пізніше останнього тижня поточного семестру. В разі поважної причини (хвороба, академічна мобільність тощо) терміни можуть бути збільшені за письмовим дозволом декана.
<i>Поведінка в аудиторії:</i>	На заняття студенти вчасно приходять до аудиторії відповідно до діючого розкладу та обов'язково мають дотримуватися вимог техніки безпеки. Під час занять студенти: <input type="checkbox"/> не вживають їжу та жувальну гумку; <input type="checkbox"/> не залишають аудиторію без дозволу викладача; <input type="checkbox"/> не заважають викладачу проводити заняття. Під час контролю знань студенти: <input type="checkbox"/> є підготовленими відповідно до вимог даного курсу; <input type="checkbox"/> розраховують тільки на власні знання (не шукають інші джерела інформації або «допомоги» інших осіб); <input type="checkbox"/> не заважають іншим; <input type="checkbox"/> виконують усі вимоги викладачів щодо контролю знань.